

# Lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter

**Offentlige innkjøpere skal stille krav til lønns- og arbeidsvilkår i sine kontrakter, og følge opp at det etterleveres. Ansatte hos leverandører og underleverandører til offentlige kontrakter skal ha lovlige lønns- og arbeidsvilkår.**

Kravene gjelder ved tjenestekontrakter og bygge- og anleggskontrakter for:

- statlige myndigheter
- kommunale og fylkeskommunale myndigheter og offentligrettslige organer

Ledelsen i de offentlige virksomhetene har det overordnede ansvaret for arbeidet mot arbeidslivskriminalitet i offentlige kontrakter.

## Nye krav fra 1. januar 2024

Fra 1. januar 2024 må offentlige oppdragsgivere som inngår avtaler over terskelverdiene også stille kontraktsvilkår om:

- Obligatorisk tjenstepensjon
- HMS-kort
- [Språkferdigheter og informasjonsplikt](#)

Offentlige oppdragsgivere må også stille kontraktsvilkår om betaling av lønn og annen godtgjørelse via bank eller annet foretak med rett til å drive betalingsformidling.

Kravene gjelder for bygge- og anleggsbransjen og renholdsbransjen.

Offentlige oppdragsgivere må gjennomføre nødvendig kontroll av om også de nye kontraktsvilkårene overholdes.

## E-læring og veileder

Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) har et e-læringskurs som gir en introduksjon til temaet, og der Arbeidstilsynet har bidratt med innhold.

[Her finner du e-læringskurset \(DFØ\)](#)

DFØ har også en veileder med blant annet maler for kontraktskrav, egenrapportering og risikostyringsverktøy som hjelper deg i arbeidet.

[Veileder om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter \(DFØ\)](#)

# Regelverk

[Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter](#)

---