

# Forskrift om innleie fra bemanningsforetak

Hjemmel: Fastsatt av Arbeidsdepartementet 11. januar 2013 med hjemmel i lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) § 1-4 og § 14-12b og Almindelig borgerlig Straffelov (Straffeloven) 22. mai 1902 nr. 10 § 339 nr. 2.

EØS-henvisninger: EØS-avtalen vedlegg XVIII nr. 32k (direktiv 2008/104/EF).

## Kapittel I Arbeidsmiljøloven og innleie til virksomhet som ikke sysselsetter arbeidstaker

### § 1.

Reglene i arbeidsmiljøloven § 2-2 første ledd, § 14-1, § 14-12 første og fjerde ledd, § 14-12a første ledd, 14-12b første, andre og femte ledd og § 14-14 samt reglene i kapittel II i forskriften her gjelder også ved innleie til virksomhet som ikke sysselsetter arbeidstaker. Ved tvister gjelder reglene i arbeidsmiljøloven kapittel 17 samt § 15-11.

## Kapittel II Taushetsplikt mv. i tilknytning til likebehandlingsreglene. Straff

### § 2.

Bemanningsforetak, innleier og tillitsvalgte har taushetsplikt om opplysninger mottatt i medhold av arbeidsmiljøloven § 14-12b. Opplysningene kan bare benyttes til å sikre eller undersøke overholdelse av kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven § 14-12a eller til å oppfylle plikter etter arbeidsmiljøloven § 14-12b.

Forsettlig eller uaktsom overtredelse av denne bestemmelsen straffes med bøter, jf. straffeloven § 339 nr. 2.

## Kapittel III Ikrafttredelse

### § 3.

Forskriften gjelder fra 11. januar 2013.