

Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven)

Lovens tittel endret ved lov 24 nov 2006 nr. 63 (ikr. 1 des 2006 iflg. res. 24 nov 2006 nr. 1294). – Jf. lov 23 aug 1996 nr. 63.

§ 1. Lovens formål

Lovens formål er å sikre utenlandske arbeidstakere lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med de vilkår norske arbeidstakere har, og å hindre konkurransevridning til ulempe for det norske arbeidsmarkedet.

Endret ved lov [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)).

§ 2. Lovens virkeområde

1. (Arbeidstakere i Norge)

Loven gjelder fastsetting av lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakere som utfører arbeid i annens tjeneste i Norge. Departementet gir forskrift om lovens anvendelse for utsendte arbeidstakere, jf. [arbeidsmiljøloven § 1-7](#).

2. (Arbeidstakere på skip m.v.)

Loven omfatter arbeidstakere på skip og flyttbare innretninger under norsk flagg. Loven gjelder likevel ikke for arbeidstakere på skip i norsk internasjonalt skipsregister etter [lov av 12. juni 1987 nr. 48](#).

3. (Petroleumsvirksomhet)

Loven omfatter petroleumsvirksomhet som foregår i indre norsk farvann, i norsk sjøterritorium og på den norske del av kontinentalsokkelen, for så vidt gjelder undersøkelse, leteboring, utvinning, utnyttelse og rørledningstransport samt innretninger til bruk for slik virksomhet. Med disse begrensningene gjelder loven også for flyttbare innretninger under fremmed flagg. Loven omfatter bemannede undervannsoperasjoner i petroleumsvirksomheten utført fra fartøy eller innretning.

Departementet kan bestemme at loven skal omfatte petroleumsvirksomhet som foregår under norsk flagg på et annet lands kontinentalsokkel, samt fartøy under fremmed flagg som driver konstruksjons-, rørleggings- eller vedlikeholdsaktivitet på norsk sokkel.

Loven kommer også til anvendelse på virksomhet og innretninger som nevnt i nr. 3 første ledd på område utenfor kontinentalsokkelen så langt dette følger av folkeretten eller særskilt avtale med fremmed stat.

4. (Svalbard)

Loven gjelder ikke for Svalbard.

5. (Interlegal ufravikelighet)

Loven omfatter arbeidsforhold som nevnt i denne paragraf selv om arbeidsforholdet for øvrig er regulert av et annet lands rett.

Endret ved lover [17 juni 2005 nr. 62](#) (ikr. 1 jan 2006 iflg. [res. 17 juni 2005 nr. 609](#)), [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 1-2.

§ 3. Tariffnemnda

Kongen oppnevner en tariffnemnd. Tariffnemnda skal ha en leder og 4 andre faste medlemmer. Medlemmene, med personlige varamedlemmer, blir oppnevnt for tre år. Ett av medlemmene skal representere arbeidstakerinteresser, og ett arbeidsgiverinteresser.

I tillegg oppnevner departementet ett medlem fra den organisasjon som fremmer krav overfor nemnda og ett medlem fra dennes tariffmotpart i den tariffavtalen som kreves allmenngjort, såfremt ikke begge parter er blant de faste medlemmene av Tariffnemnda, jf. første ledd. Disse medlemmene oppnevnes for den enkelte sak etter forslag fra partene.

Endret ved lov [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 2.

§ 4. Krav om allmenngjøring av tariffavtaler mv.

For at Tariffnemnda skal ta et krav om allmenngjøring av en tariffavtale til behandling, er det et vilkår at kravet er fremsatt av en arbeidstaker- eller arbeidsgiverorganisasjon som er part i avtalen og har innstillingsrett etter [arbeidstvistloven § 39](#) første ledd. Bare slike organisasjoner kan kreve at nemnda realitetsbehandler et krav om allmenngjøring.

Organisasjon som nevnt i første ledd, må fremlegge dokumentasjon som gir grunn til å tro at lovens vilkår for å treffe vedtak om allmenngjøring er oppfylt, jf. [§ 5](#).

Tariffnemnda kan av eget tiltak treffe vedtak om allmenngjøring dersom allmenne hensyn krever slik regulering.

Endret ved lover [7 jan 2000 nr. 3](#) (ikr. 7 jan 2000 iflg. [res. 7 jan 2000 nr. 13](#)), [17 juni 2005 nr. 62](#) (ikr. 1 jan 2006 iflg. [res. 17 juni 2005 nr. 609](#)), [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 3, [18 des 2015 nr. 103](#).

§ 5. Vedtak om allmenngjøring av tariffavtaler mv.

Tariffnemnda kan treffe vedtak om at en landsomfattende tariffavtale helt eller delvis skal gjelde for alle arbeidstakere som utfører arbeid av den art avtalen omfatter, i en bransje eller en del av en bransje, med de begrensninger som følger av eller i medhold av [arbeidsmiljøloven § 1-7](#).

Tariffnemnda kan treffe slikt vedtak dersom det er dokumentert at utenlandske arbeidstakere utfører eller kan komme til å utføre arbeid på vilkår som samlet sett er dårligere enn det som gjelder etter landsomfattende tariffavtaler for vedkommende fag eller bransje, eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke.

Tilføydd ved lov [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)).

§ 6. Vedtakets innhold

Vedtaket om allmenngjøring etter [§ 5](#) kan bare gjelde de deler av tariffavtalen som regulerer de enkelte arbeidstakeres lønns- og arbeidsvilkår. I særlige tilfeller kan Tariffnemnda fastsette andre lønns- og arbeidsvilkår enn det som følger av tariffavtalen.

Dersom Tariffnemnda finner det nødvendig å fastsette lønns- og arbeidsvilkår på områder som også er regulert i annen lovgivning, skal dette begrunnes særskilt.

I tillegg til de opplysninger som er nevnt i [forvaltningsloven § 38](#) første ledd bokstavene a og b, skal nemndas vedtak inneholde:

a. a.

en nærmere angivelse av de tariffavtalebestemmelser som allmenngjøres og de bestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår som fastsettes i medhold av første eller andre ledd foran,

b. b.

bestemmelser om tidspunktet for vedtakets ikrafttreden.

De lønns- og arbeidsvilkår som er fastsatt i Tariffnemndas vedtak, skal gjelde som ufravikelige minstevilkår i arbeidsforholdet mellom en arbeidstaker som omfattes av vedtaket og dennes arbeidsgiver.

Tilføydd ved lov [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)).

§ 7. Vedtakets gyldighetstid

Vedtaket etter [§ 5](#) gjelder inntil Tariffnemnda treffer nytt vedtak. Vedtaket opphører likevel å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har krevet nytt vedtak innen en måned etter at tariffavtalen er avsløst av en ny avtale.

Endret ved lov [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 4.

§ 8. Vilkår for å videreføre vedtak om allmenngjøring av tariffavtaler mv.

Dersom en part i en allmenngjort tariffavtale fremmer krav om nytt vedtak om allmenngjøring i samme sak, kan Tariffnemnda treffe slikt vedtak uten at det fremlegges ny dokumentasjon for lønns- og arbeidsvilkårene i bransjen.

Tilføydd ved lov [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)).

§ 9. Saksbehandling

For Tariffnemndas behandling av saker etter [loven gjelder lov av 10. februar 1967](#) om behandlingsmåten i forvaltningssaker, likevel slik at opplysning av saken kan foregå i høringsmøter. Kongen kan gi nærmere regler om saksbehandlingen i Tariffnemnda, herunder regler som fraviker forvaltningslovens regler.

Endret ved lov [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 6.

§ 10. Opplysningsplikt

Etter pålegg fra Tariffnemnda plikter offentlige myndigheter uten hinder av taushetsplikt å gi alle opplysninger om lønns- og arbeidsvilkår som nemnda finner det nødvendig å få kjennskap til som ledd i saksforberedelsen. Det samme gjelder arbeidsgiver, den som i arbeidsgivers sted leder virksomheten, virksomhetens arbeidstakere og enhver annen som er knyttet til virksomheten.

Endret ved lov [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 7.

§ 11. Tilsyn med lønns- og arbeidsvilkår

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at lønns- og arbeidsvilkår som følger av vedtak om allmenngjøring blir overholdt. Arbeidstilsynet fører også tilsyn med at oppdragsgivers plikter gitt i medhold av [§ 12](#) blir overholdt. Arbeidstilsynet gir de pålegg og treffer de enkeltvedtak ellers som er nødvendige for gjennomføringen av vedtak om allmenngjøring og plikter i medhold av [§ 12](#). Det kan herunder gis pålegg om at arbeidsgiver skal oppfylle plikten til å yte fastsatt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til slikt vedtak. [Arbeidsmiljøloven § 18-6](#) første, andre, sjette, syvende og åttende ledd samt [§§ 18-7, 18-8](#) og [18-10](#) får tilsvarende anvendelse ved tilsyn etter loven her, og ved gjennomføring av plikten til å gi opplysninger i tredje ledd første punktum. Eventuell oppdragsgiver skal også gjøres kjent med pålegg og andre enkeltvedtak. Enhver som er underlagt tilsyn etter bestemmelsen skal, når Arbeidstilsynet krever det og uten hinder av taushetsplikt, fremlegge opplysninger som anses nødvendige for utøvelsen av tilsynet. Slike opplysninger skal også fremlegges når Statens vegvesen krever det ved kontroll rettet mot virksomhet som driver transport på vei. Statens vegvesen kan uten hinder av taushetsplikt utlevere opplysninger innhentet på grunnlag av andre punktum til Arbeidstilsynet til bruk i Arbeidstilsynets tilsyn etter denne paragrafen. Arbeidstilsynet kan kreve opplysninger som nevnt i tredje ledd fra andre offentlige tilsynsmyndigheter uten hinder av den taushetsplikten som ellers gjelder. Arbeidstilsynet kan anmelde overtredelser til politiet. Havindustritilsynet har innenfor sitt myndighetsområde tilsvarende tilsynsansvar og myndighet som nevnt i første til fjerde ledd. Enhver som er underlagt tilsyn etter første ledd, skal når oppdragsgivers tillitsvalgte krever det og uten hinder av taushetsplikt, fremlegge opplysninger om lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakere i virksomheter som utfører arbeid som er omfattet av vedtak om allmenngjøring. Innsyn kan kreves av tillitsvalgte som representerer den organisasjonen som er part i den allmenngjorte tariffavtalen. Den tillitsvalgte har taushetsplikt om opplysningene som vedkommende får etter femte ledd. Taushetsplikten gjelder ikke overfor tilsynsmyndighetene, jf. første og fjerde ledd. Tillitsvalgte kan bare benytte innsynsretten til å undersøke om vedtak om allmenngjøring etterleveres. Departementet kan i forskrift gi nærmere regler om innsynsretten, taushetsplikten og eventuell bruk av rådgivere. Tilføyd ved lov [2 juli 2004 nr. 66](#) (ikr. 1 okt 2004 iflg. [res. 2 juli 2004 nr. 1068](#)), endret ved lover [24 nov 2006 nr. 63](#) (ikr. 1 des 2006 iflg. [res. 24 nov 2006 nr. 1294](#)), [29 juni 2007 nr. 42](#) (ikr. 14 mars 2008 iflg. [res. 29 feb 2008 nr. 200](#)), [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 8, [14 juni 2013 nr. 32](#) (ikr. 1 jan 2014 iflg. [res. 14 juni 2013 nr. 617](#)), [12 juni 2020 nr. 61](#) (ikr. 1 juli 2020 iflg. [res. 12 juni 2020 nr. 1182](#)), [19 juni 2020 nr. 69](#) (ikr. 1 juli 2020 iflg. [res. 19 juni 2020 nr. 1233](#)), [11 juni 2021 nr. 59](#) (ikr. 1 juli 2021 iflg. [res. 11 juni 2021 nr. 1872](#)), [22 mars 2024 nr. 11](#) (i kraft 1 april 2024 iflg. [res. 22 mars 2024 nr. 516](#)).

§ 12. Informasjons-, påse- og dokumentasjonsplikt

Departementet kan gi forskrift om at

- a. oppdragsgivere i kontrakt med oppdragstakere skal informere om plikter etter gjeldende forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler
- b. oppdragsgivere skal påse at oppdragstakere etterlever pliktene i gjeldende forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler
- c. oppdragstakere skal utlevere nødvendig dokumentasjon for at en oppdragsgiver kan oppfylle påseplikten etter bokstav b.

Tilføyd ved lov [24 nov 2006 nr. 63](#) (ikr. 1 des 2006 iflg. [res. 24 nov 2006 nr. 1294](#)), endret ved lover [29 juni 2007 nr. 42](#) (ikr. 14 mars 2008 iflg. [res. 29 feb 2008 nr. 200](#)), [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 9, [20 des 2022 nr. 101](#) (i kraft 20 des 2022 iflg. [res. 20 des 2022 nr. 2295](#)).

§ 13. Solidaransvar for oppdragsgivere

Leverandører og underleverandører som setter ut arbeid eller leier inn arbeidstakere, hefter på samme måte som en selvskyldnerkausjonist for utbetaling av lønn og overtidsbetaling etter allmenngjøringsforskrifter og opptjente feriepenger, jf. [lov 29. april 1988 nr. 21](#) om ferie, til arbeidstakere ansatt hos virksomhetenes underleverandører.

Arbeidstaker må fremme skriftlig krav overfor solidaransvarlig senest innen tre måneder etter lønnens forfallsdato. Forfallstiden for feriepenger reguleres av [lov 29. april 1988 nr. 21](#) om ferie. Solidaransvarlig skal betale kravet innen tre uker etter at kravet er kommet frem. Solidaransvarlig skal snarest mulig og senest innen to uker skriftlig varsle øvrige ansvarlige leverandører og underleverandører om kravet.

Solidaransvarlig kan nekte å dekke kravet dersom arbeidstakeren visste at forutsetningen for arbeidsoppdraget var at lønn mv. helt eller delvis skal dekkes av en solidaransvarlig.

Departementet kan gi nærmere regler om utformingen av ansvaret i forskrift. Departementet kan også gi forskrift om at virksomhet som bestiller et produkt eller et resultat, skal omfattes av solidaransvaret dersom særlige hensyn tilsier det.

Dette gjelder ikke bestiller som er forbruker.

Tilføyd ved lov [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 jan 2010 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)).

§ 14. Boikott

Organisasjon som nevnt i [§ 4](#) kan iverksette boikott som tar sikte på å fremtvinge at en arbeidsgiver oppfyller sine forpliktelser etter vedtak som er truffet i medhold av [§ 5](#), uten hinder av de begrensninger som følger av [boikottloven § 2](#) bokstav c andre og tredje alternativ.

For øvrig gjelder bestemmelsene i [lov 5. desember 1947 nr. 1](#) om boikott.

Endret ved lov [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 5.

§ 15. Straff

Arbeidsgiver som forsettlig eller uaktsomt unnlater å rette seg etter et vedtak av Tariffnemnda, straffes med bøter eller fengsel inntil ett år. Det samme gjelder den som i arbeidsgivers sted leder virksomheten, og som opptrer som nevnt i første punktum, og oppdragsgiver som overtrer plikter i medhold av [§ 12](#). Grov overtredelse straffes med bøter eller fengsel inntil tre år. Medvirkning straffes på samme måte, likevel slik at arbeidstaker ikke kan straffes for medvirkning.

Unnlatelse av å følge pålegg som nevnt i [§ 10](#) straffes med bøter.

Endret ved lover [2 juli 2004 nr. 66](#) (ikr. 1 okt 2004 iflg. [res. 2 juli 2004 nr. 1068](#)), tidligere § 8, [24 nov 2006 nr. 63](#) (ikr. 1 des 2006 iflg. [res. 24 nov 2006 nr. 1294](#)), tidligere § 9, [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 10, [24 apr 2015 nr. 21](#) (ikr. 1 juli 2015 iflg. [res. 24 apr 2015 nr. 398](#)), [18 juni 2021 nr. 122](#) (i kraft 1 juli 2022 iflg. [res. 8 april 2022 nr. 570](#)).

§ 16. Ikrafttreden

Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer.¹

Endret ved lover [2 juli 2004 nr. 66](#) (ikr. 1 okt 2004 iflg. [res. 2 juli 2004 nr. 1068](#)), tidligere § 9, [24 nov 2006 nr. 63](#) (ikr. 1 des 2006 iflg. [res. 24 nov 2006 nr. 1294](#)), tidligere § 10, [19 juni 2009 nr. 42](#) (ikr. 1 sep 2009 iflg. [res. 19 juni 2009 nr. 841](#)), tidligere § 11.