



## Om smittevernregler og Arbeidstilsynets tilsyn i landbruksnæringen

Mange bønder står foran en krevende sesong med mange regler og anbefalinger å forholde seg til. Regelverket for HMS, innkvartering, lønn og arbeidstid gjelder som før. I tillegg må næringen også forholde seg til strenge smittevernregler for innreise, karantene og isolasjon.

I dette brevet kan du lese om

1. hvordan du kan overholde bestemmelser om smittevern, karantene og innkvartering av arbeidstakere
2. hvilke spesielle krav som gjelder ved bruk av utenlandsk arbeidskraft
3. hvordan Arbeidstilsynet vil gjennomføre tilsyn i næringen

### 1. Hvordan overholde krav til smittevern, karantene og innkvartering av arbeidstakere?

#### Du må kartlegge risiko

Som arbeidsgiver må du kartlegge og vurdere risikoen for smitte på arbeidsplassen. Du må blant annet vurdere smitterisiko ved

- bruk av utenlandsk arbeidskraft
- innkvartering av arbeidstakere
- utførelsen av arbeidet
- gjennomføring av pauser
- kontakt med varemottakere og andre utenforstående

#### Du må forebygge smitte gjennom rutiner og tiltak

Videre må du dokumentere hvilke rutiner og andre tiltak du har iverksatt for å hindre smitte. Du må blant annet dokumentere at dere har rutiner som sikrer

- at arbeidstakere som kommer fra utlandet, gjennomfører innreisekarantene
- at innreiseinnkvartering som du som arbeidsgiver tilbyr, er forsvarlig, og at den er forhåndsgodkjent av Arbeidstilsynet (se nedenfor)
- at arbeidstakere som tester positivt for covid-19, eller som har symptomer på covid-19, testes og ikke kommer i nærkontakt med andre
- at dere reduserer risikoen for smitte i arbeidsmiljøet
- at ordinær innkvartering som du som arbeidsgiver tilbyr, er forsvarlig (se nedenfor)

#### Du må gi opplæring

Arbeidstakerne må få informasjon og opplæring i de rutinene og tiltakene som du har iverksatt. Opplæringen må skje på et språk som arbeidstakerne forstår.



## Arbeidstilsynet

### Du må sørge for dokumentasjon og medvirkning

Alt arbeidet med å kartlegge og vurdere risiko og iverksette tiltak

- skal være skriftlig
- skal gjøres i samarbeid med dine ansatte og deres tillitsvalgte

### Krav til innkvartering ved innreisekarantene

Alle som kommer til Norge fra områder med karanteneplikt, må i innreisekarantene i 10 dager. Hovedregelen er at utenlandske arbeidstakere skal bo på karantenehotell i innreisekarantenen. Et unntak er hvis arbeidsgiver kan stille innkvartering til rådighet til arbeidstakere som skal i innreisekarantene. Denne innkvarteringen må være forhåndsgodkjent av Arbeidstilsynet.

### Arbeidstakere i innreise- eller smittekarantene eller isolasjon skal ha

- enerom med tv og internett
- eget bad
- eget kjøkken eller matservering
- mulighet til å unngå nærkontakt med andre

Les mer om kravene til innkvartering ved innreisekarantene på [arbeidstilsynet.no](https://arbeidstilsynet.no).

### Krav til ordinær innkvartering

Når arbeidstakere ikke er i karantene eller isolasjon, kan de bo i ordinær innkvartering. Da gjelder kravene til ordinær innkvartering:

- Arbeidstakere skal som hovedregel innkvarteres i enkeltrom.
- For sesongarbeidere i landbruket som skal arbeide inntil 10 uker,
  - kan inntil fire personer dele soverom
  - kan inntil to arbeidstakere innkvarteres sammen i campingvogn

[Les mer om kravene til innkvartering på arbeidstilsynet.no](https://arbeidstilsynet.no).

## 2. Hvilke spesielle krav gjelder ved bruk av utenlandsk arbeidskraft?

For å begrense smittespredning i Norge, er det strammet inn på utlendingers adgang til å reise inn til Norge. Grensen er i prinsippet stengt, men det er gjort noen unntak for enkelte yrkesgrupper.

Det er blant annet åpnet for at utenlandske arbeidstakere som skal jobbe med kritiske samfunnsfunksjoner, kan komme inn til landet for å utføre arbeid. I grøntnæringen kan arbeidsgiver søke Landbruksdirektoratet om å få ta inn utenlandske arbeidstakere.

- [Søk om unntak og les mer om kriteriene til Landbruksdirektoratet.](#)
- [Når utenlandske arbeidstakere kommer til Norge, gjelder kravene til innkvartering ved innreisekarantene.](#)

### Dette må utenlandske arbeidstakere gjøre

Utenlandske arbeidstakere og oppdragstakere må ha søknader og dokumentasjon klare for å få komme inn til landet. Her finner du en oversikt. [Informasjonen finnes på engelsk, polsk, litauisk og rumensk.](#)



## Arbeidstilsynet

Send lenken til arbeidstakerne dine i god tid før de kommer til Norge!

### 3. Slik vil Arbeidstilsynet gjennomføre tilsyn i næringen

I 2021 vil tilsynene prioritere følgende tema:

- Forhåndsgodkjent innkvartering ved innreisekarantene
- Ordinær innkvartering
- Smittevern
- Bruk av setebelte i traktor
- Arbeidstid
- Allmenngjort lønn

Arbeidstilsynet ønsker alle i landbruket en god sesong!

#### Nyttige lenker til krav og veiledning:

##### Krav til innkvartering:

Les mer om [kravene til innkvartering](#) (arbeidstilsynet.no)

Les om [forhåndsgodkjent innkvartering for utenlandske arbeids- og oppdragstakere](#) (arbeidstilsynet.no)

##### Smittevern:

Se [Mattilsynets smittevernveileder](#) (mattilsynet.no)

Se [informasjon om generelt smittevern på mange språk](#) (fhi.no) Denne kan du skrive ut og henge opp.

Les om [korona og forebyggende smitteverntiltak på arbeidsplassen](#) (arbeidstilsynet.no)

Ta [karantenesjekken til Helsedirektoratet](#) (helsedirektoratet.no)

##### Utenlandske arbeidstakere

Send søknad til [Landbruksdirektoratet](#) (altinn.no)

Se og videresend [informasjon om hva utenlandske arbeidstakere og oppdragstakere må gjøre for å komme inn i Norge](#) (på engelsk, polsk, litauisk og rumensk) (arbeidstilsynet.no)

Les om [forhåndsgodkjent innkvartering for utenlandske arbeids- og oppdragstakere](#) (arbeidstilsynet.no)

##### Bruk av setebelte i landbruket:

[www.detskjeddeher.no](#) (kampanje om setebeltebruk)

Les nyheten om [påbud om bruk av setebelte i traktor](#) (arbeidstilsynet.no)

##### Arbeidstid

[Forskrift om tariffavtale for jordbruk og gartneri](#) (arbeidstilsynet.no)

Lær mer om [arbeidstid](#) (arbeidstilsynet.no)

##### Allmenngjort lønn

Se mer om [allmenngjort lønn - minstelønn](#) (arbeidstilsynet.no)

Med hilsen  
Arbeidstilsynet