



# Arbeidstilsynets målbilde 2030



Strategiske områder	Ønsket tilstand	
<b>Målgrupper og leveranser</b>	Arbeidsmiljøtilstanden er bedret, og vi prioriterer sårbare grupper, næringer og forhold i arbeidslivet med høy risiko.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andelen virksomheter som har, og som arbeider med å få et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, har økt kraftig.</li> <li>• Arbeidslivet opplever at vi formidler kunnskap om helse, arbeidsmiljø og sikkerhet på en lett tilgjengelig og forståelig måte.</li> <li>• Nye arbeidsutførere og sårbare grupper opplever at de er godt forberedt på å tre inn i arbeidslivet.</li> <li>• Vi gjennomfører treffsikre og effektive tilsyn basert på helhetlige og grundige risikovurderinger.</li> <li>• Vi har et forpliktende samarbeid med relevante aktører for å bedre arbeidsmiljøtilstanden og redusere arbeidslivkriminalitet.</li> <li>• Vi bidrar offensivt i utvikling av regelverket på arbeidsmiljøområdet.</li> </ul>
<b>Kompetanse og utvikling</b>	Vi er en lærende organisasjon, og har kompetente og nytenkende fagmiljø.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeidstilsynet er det ledende miljøet innen anvendt kunnskap om helse, arbeidsmiljø og sikkerhet.</li> <li>• Vi har etablert solide strukturer for å innhente, utvikle og dele kompetanse, og samarbeider tett med partene, andre kunnskaps- og fagmiljøer, også internasjonalt.</li> <li>• Vi har gode tverrfaglige og tverretatlige kompetansemiljøer og går foran i å ta i bruk ny kunnskap og nye metoder.</li> <li>• Vi er utviklingsorienterte, og involverer nødvendig kunnskap på tvers av funksjoner og kompetansemiljø for å løse oppgavene best mulig.</li> </ul>
<b>Effektive prosesser</b>	Vi er en smidig organisasjon som arbeider effektivt med fokus på kontinuerlig forbedring.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi responderer effektivt på utfordringer i arbeidslivet.</li> <li>• Vi har sammen med andre aktører etablert felles løsninger som gir høy brukertilfredshet og effektiv drift.</li> <li>• Vi har effektive kjerne-, støtte- og styringsprosesser, og jobber kontinuerlig med forbedringer.</li> <li>• Vi tar raskt i bruk digitale løsninger som effektivt understøtter samfunnsoppdraget og som møter brukernes behov for tilgjengelighet.</li> </ul>
<b>Styring, ledelse og medvirkning</b>	Vi har en tydelig og fleksibel struktur. Våre ledere tar ansvar for helhet og våre ansatte medvirker aktivt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi styrer etter risiko og avvik, og følger opp resultater basert på tydelige mål, strategier og regelmessige evalueringer.</li> <li>• Våre ledere prioriterer ressursene effektivt, er innovative, motiverende og omsetter kunnskap om trender som påvirker arbeidslivet til tydelige prioriteringer og engasjement hos våre medarbeidere.</li> <li>• Gjennom medvirkning og involvering sikrer vi godt arbeidsmiljø, kvalitet i leveranser og en kultur som fremmer endring, utvikling og helhetstenking.</li> </ul>