

Direktoratet for arbeidstilsynet
Postboks 4720 Torgard
7468 TRONDHEIM

Vår saksbehandler: Nina-Merete Kristiansen
Vår ref.: 977787 (2017_00493)

Vår dato: 18.07.2017
Deres ref.: 211391/2017
Medlemsnr.:

Høringssvar: Høring til forslag om endringer i arbeidsmiljøforskriftene

Høringforslaget omfatter en rekke bestemmelser som ikke er relevante for sykepleiere. Norsk Sykepleierforbund (NSF) ønsker å knytte noen kommentarer til forlaget om å forskriftsfeste begrepet «alvorlig skadet» i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning i en ny bestemmelse § 14-8.

NSF støtter at begrepet «alvorlig skadet» forskriftsfestes. Vi ser behovet for en økt bevissthet blant arbeidsgiveremht arbeidsgivers plikt til å melde alvorlig skade til Arbeidstilsynet.

Dagens underrapportering til Arbeidstilsynet er ikke akseptabel. Det undergraver tilsynets mulighet for å forebygge i utsatte bransjer og å følge opp den enkelte arbeidsgiver/arbeidsplass. Utilstrekkelig datatilgang vil også kunne gi et feilaktig inntrykk av hvilke bransjer/områder i arbeidslivet som er mest skadeutsatt. Det er viktig å styrke Arbeidstilsynets reelle sanksjonsmyndighet gjennom forskriftsfesting.

Vi støtter Arbeidstilsynets forslag om at det uttrykkelig må framgå av forskriften at også alvorlig *psykisk* skade er omfattet av varslingsplikten. Psykisk skade kan imidlertid være vanskelig å oppdage på skadetidspunktet. Det kan ofte ta tid, noen ganger måneder, før skadene blir tydelige for den skadede arbeidstaker selv og/eller personene rundt denne.

Ordlyden som er foreslått omfatter «*enhver skade som kan medføre varig eller lengre tids arbeidsudyktighet som blant annet: ... akutt psykisk skade eller psykiske ettervirkninger som kan oppstå som følge av dramatiske hendelser som arbeidstaker selv har blitt utsatt for eller vært vitne til*». For å oppfylle denne forskriftsteksten må alle dramatiske hendelser og alle involverte parter samt vitner, meldes inn til Arbeidstilsynet. Også nestenulykker kan medføre varig psykisk skade.

Fordi psykiske skader kan utvikles over tid og manifestere seg på ulike vis, vil NSF understreke viktigheten av at bevisstgjøring og kunnskap om psykiske skader som følge av dramatiske hendelser på arbeidsplassen blir en del av det systematiske hms-arbeidet i virksomheten. Vi viser til at det nylig er implementert nye forskriftsbestemmelser om vold og trusler i arbeidet. I forbindelse med dette arbeidet, argumenterte NSF og andre arbeidstakerorganisasjoner for at yrker og arbeidsplasser der vold og trusler om vold er så utbredt at det nærmest anses som «en del av jobben», har en særlig utfordring i å bevisstgjøre både ledere og ansatte på viktigheten av å forebygge vold og trusler, håndtere konkrete situasjoner og å følge opp ansatte som har vært utsatt. Selv om ansvaret for å varsle og melde ligger hos



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 0 24 09
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Faktura adresse:
sykepleierforbundet@invoicedrop.com



Digitalt godkjent av avdelingssjef, 01.09.2017 - 07:25:22

arbeidsgiver, er det viktig at det ikke kun er arbeidsgiver som avgrenser hva som er «alvorlig (psykisk) skadet» eller «dramatisk hendelse». Vi vil også peke på at psykisk skade eller psykiske ettervirkninger kan oppstå som følge av belastninger over lang tid, eksempelvis langvarig trakassering/mobbing; dette vil etter vårt syn ikke fanges opp av forskriftsforslagets krav til «dramatiske hendelser».

For å fange opp alvorlige psykiske senskader etter dramatiske hendelser, kan det innføres rutiner for å etterinnmelde slike skader gjennom dialogmøtene mellom arbeidstaker, arbeidsgiver, lege og NAV ved lengre tids sykefravær.

Vi støtter forslaget om samtidig melding til Arbeidstilsynet og NAV gjennom Altinn. Det bør også være en kobling til arbeidsgivers plikt til å melde til den lovpålagte yrkesskadeforsikringen.

Generelt mener vi at listen for hva som vurderes som alvorlig skade i forskriftsutkastet legges vel høyt gjennom de eksemplene som gis i teksten. Det legges opp til at kun svært alvorlige skader skal meldes.

Med vennlig hilsen

Harald Jesnes
Forhandlingssjef

Nina-Merete Kristiansen
Seniorrådgiver

Kopi:

