



Direktoratet for arbeidstilsynet  
Postboks 4720 Torgard  
7468 Trondheim

Deres ref:

Vår ref:  
201711062-12

Dato:  
11.09.2017

## SVAR PÅ HØRINGSBREV FRA ARBEIDSTILSYNET

Det vises til Arbeidstilsynets høring av forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene, høringbrev av 29.mai 2017.

Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI) har ett forslag til endring av ordlyd i forskrift om ledelse og medvirkning § 14-8, samt noen kommentarer og forslag til del 2 i høringbrevet. For kriminalomsorgen er forslaget om å forskriftsfeste hva som skal regnes som alvorlig skade positivt, og for våre ansatte er det å inkludere akutt psykisk skade og psykiske ettervirkninger av traumatiske hendelser viktig. Med tanke på vår virksomhets art er det også viktig at nivået for arbeidsgivers meldeplikt legges på et så objektivt grunnlag som mulig, se vår kommentar til høringens punkt 2.2.

*Forslag til endring av ordlyd i høringens del 3, forslag til endringer i forskrift om ledelse og medvirkning.*

§ 14-8 j)

Det foreslås å endre «dramatiske» til «traumatiske» slik at ordlyden blir:

*j) akutt psykisk skade eller psykiske ettervirkninger som kan oppstå som følge av traumatiske hendelser som arbeidstaker selv har blitt utsatt for eller vært vitne til.*

Begrepet dramatisk er i et stress- og krisepsykologisk perspektiv ikke det mest vanlige begrepet å bruke om menneskelige psykologiske reaksjoner på akutte hendelser/stressorer, mens begrepene traume og traumatisk er vanligere brukt i litteratur som omhandler stress- og krisereaksjoner etter hendelser/stressorer (eksempelvis vold, død og ulykker med store personskader).

*Generelle kommentarer til punktene i høringens del 2, Bakgrunn for forslag til endringer:*

Pkt. 2.1

KDI mener forslaget om å inkludere virksomheter som ikke sysselsetter arbeidstakere vil styrke kravet til samarbeid om sikkerhet på en arbeidsplass etter arbeidsmiljølovens § 2-2, og er positive til dette forslaget.

Pkt. 2.2

For kriminalomsorgens ansatte vil forslaget om å inkludere psykisk skade styrke og tydeliggjøre retten til ivaretagelse og oppfølging på et område der det ofte har vært vanskelig å få aksept for påført uheldig belastning og helseskade hos andre enn egen arbeidsgiver.

KDI er positive til forslaget, men ser også at det bringer med seg en utfordring med å finne klare kriterier for når en psykisk skade skal meldes. Opplevelse og psykisk reaksjon på en traumatisk hendelse/situasjon er individuell, det er derfor vanskelig å sette objektive faktorer ved selve hendelsen som markør for meldeplikt.

KDI foreslår å gi arbeidsgiver meldingsplikt for psykisk skade når en enkeltstående hendelse eller psykologisk belastning etter flere traumatiske hendelser over tid fører til legemeldt sykefravær eller behov for psykologisk behandling.

KDI er også positive til forslaget om at arbeidsgiver skal kunne varsle både Arbeidstilsynet og NAV samtidig via skjema i Altinn.

De øvrige punktene har KDI ingen kommentarer eller merknader til.

Med hilsen

  
Marianne Vollan  
direktør

  
Mette Salicath  
rådgiver