

Fra: Øystein Joranger (oej@norog.no)

Sendt: 27.07.2019 00:01:25

Til: Postmottak

Kopi:

Emne: Høring- nye regler om dykking fra skip

Vedlegg:

Til Sjøfartsdirektoratet

Norsk olje og gass viser til Arbeidstilsynet og Sjøfartsdirektoratet forslag om nye regler for dykking fra skip sendt på høring 29.4.2019.

Vi har ikke innvendinger til at sikkerhetsreglene om dykking i Forskrift om utførelse av arbeid gjøres gjeldende for alle skip innenfor territorialfarvannet. Vi støtter denne delen av forslaget, og har kun to mindre kommentarer (spørsmål) til forskrift av 26. juni 2007 nr. 705 om arbeids- og hviletid på norske skip mv.

- I foreslått ny 4 a i forskrift om arbeids- og hviletid bokstav b er det vist til gjennomsnittsberegning over 8 uker. I gammel forskrift fra 1981 nr. 3813 § 3. nr 2 er tidsrommet for gjennomsnittsberegning 12 uker. Samtidig står det i høringsnotatet at det ikke er meningen å gjøre materielle endringer, men derimot at dagens regler skal videreføres. Skulle det derfor stått 12 uker og ikke 8?
- Gammel forskrift viser til Dykkepersonell: "Dykkere og annet personell hvis hovedarbeidsoppgaver om bord er direkte knyttet til dykkeroperasjon." Ny § 4 a viser til Regler om arbeids- og hviletid gitt i eller i medhold av skipssikkerhetsloven gjelder for arbeidstakere som er "involvert i dykkeoperasjoner". Utrykket involvert i dykkeroperasjon kan forstås meget vidt og kan inkludere kapteinen ombord på et fartøy. Er det med begrepet "involvert i dykkeroperasjon" ment noe annet enn den personellgruppe som faller inn under gammel forskrifts begrep "dykkepersonell"?

Hva gjelder forslag til ny avgrensning mellom sjøfart og arbeidsmiljøloven fremstår ikke forslag til nytt regelverket veldig klart.

- Endringen av unntaket for "sjøfart" i arbeidsmiljøloven til en direkte avgrensning mot skipsarbeidsloven vil få generell betydning utover dykking. Sjøfartsbegrepet avgrenser i dag mot en rekke andre lover enn skipsarbeidsloven, herunder skipssikkerhetsloven. Ved og ta vekk "sjøfartsbegrepet" og erstatte dette med utelukkende en henvisning til arbeidstakere som er omfattet av skipsarbeidslovens virkeområde, synes sentrale deler av gjeldende avgrensning falle bort. Før en gjør en så omfattende endring bør dette vurderes i en mer utvidet sammenheng enn kun for dykking.
- Forslag til endring av "sjøfartsbegrepet" er videre knyttet til forslag om å presisere virkeområdet for forskrift 19. august 2013 nr. 990 om skipsarbeidslovens virkeområde § 1. Det foreslås å legges det til en ny bokstav f som innebærer at loven ikke gjelder for personer som :
f) er involvert i dykkeoperasjoner fra skip, med mindre disse utgjør en del av skipets mannskap eller utfører annet arbeid knyttet til driften av skipet.

Dette medfører praksis en innskrenking av skipsarbeidsloven for grupper arbeidstakere som har sitt arbeid om bord og derfor i dag er omfattet av loven. Her innføres begreper som "del av skipets mannskap" og arbeid knyttet til "driften av skipet" uten at det er klargjort hva som menes med disse begrepene. Skipsarbeidsloven gjelder for arbeidstakere som har sitt arbeid om bord., dvs alle som har sitt arbeid om bord. Med en snever fortolkning av begrepet "driften av skipet" kan en tenke seg flere personellgrupper på spesialfartøy, som er mønstret om bord, men som vil kunne falle utenfor skipsarbeidsloven fordi man har vært involvert i en dykkeroperasjon. Disse gruppene som faller ut av loven faller ikke automatisk inn under arbeidsmiljøloven når skipet driver internasjonalt. For et dykkefartøy, som er utrustet for dykking, vil en lang rekke personellgrupper være mønstret, men ha funksjoner knyttet til dykkeoperasjoner. Slik unntaket er utformet kan det virke som at dykkervirksomheten på et dykkerfartøy ikke er ment å være en del av "skipets drift" og det reiser spørsmål om det er andre funksjoner om bord på et spesialfartøy med angitte formål, som faller utenfor "driftsbegrepet". Presiseringen fremstår unødvendig og bør fjernes.

Norsk olje og gass mener at øvrige forslag til forskriftsendringer kan fastsettes, uavhengig endring av arbeidsmiljøloven sjøfartsbegrep og endring av ny bokstav f) i forskrift om skipsarbeidslovens virkeområde.

Mvh

Øystein Joranger

Øystein Joranger

Advokat/Fagsjef HMS regelverk / Lawyer/manager, HSE regulations

MOB / +47 918 74 918

TEL / +47 51846500

www.norskoljeoggass.no

