

Arbeidsgivers plikt til å sørge for medvirkning

Arbeidsgiver har plikt til å gi den enkelte, berørte arbeidstaker mulighet til å medvirke i prosesser og beslutninger som gjelder egen arbeidsplass.

Det er du som arbeidsgiver som har hovedansvaret for arbeidsmiljøet, men du må forebygge helseplager i samarbeid med arbeidstakerne. Arbeidstakernes erfaringer er en viktig ressurs.

På en del områder stiller lovverket egne krav til medvirkning, der ansatte skal være med på å peke ut endringer som er nødvendige for å utvikle eller bedre forholdene. Dette gjelder blant annet [ergonomi på arbeidsplassen](#) og ved [arbeid i høyden](#).

Medvirkning er viktig for hvordan tiltakene blir gjennomført og for motivasjon hos de ansatte. [Verneombud](#) og [arbeidsmiljøutvalget](#) (AMU) har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. AMU skal for eksempel medvirke ved [bygningmessige arbeider](#) eller andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet. Det samme gjelder for verneombudet i virksomheter som ikke har AMU.

Tiltak for å sikre arbeidstakers medvirkning

Arbeidsgiver kan gjøre flere tiltak for å sikre arbeidstakers medvirkning, for eksempel:

- Informasjons- og kommunikasjonskanaler som medarbeidersamtaler og personalmøter
- Vernetjeneste med verneombud og arbeidsmiljøutvalg
- Arbeidsmiljøkartlegging: vernerunder, medarbeiderundersøkelser
- Avvikssystem som verktøy for å melde fra om eget arbeidsmiljø
- Tilrettelegge for [varsling](#)
- [Opplæring](#) som sikrer kunnskap til å bidra til eget arbeidsmiljø
- Samarbeid med fagforeninger, [tillitsvalgte](#)
- Representant fra de ansatte i styre/råd/utvalg, for eksempel arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Mulige konsekvenser av at arbeidstakere ikke medvirker

- Mistrivsel
- Turnover
- Psykiske og fysiske helseproblemer, spesielt ved store endringer og omstillinger
- Ulykker
- Dårlig arbeidsmiljø

[Se mer om arbeidstakers plikt til å medvirke](#)

Regelverk

Om samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte i HMS-arbeidet: [Arbeidsmiljøloven § 3-1 \(1\)](#)

Om arbeidsgivers plikt til å ta arbeidstakere eller deres representanter med på råd: [Forskrift om organisering, medvirkning og ledelse kapittel 2](#)

Om arbeidstakers plikt til å medvirke: [Arbeidsmiljøloven § 2-3](#)
