



Legeforeningen
Her

Oslo, dato 2017

Høring- forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene

Krav til planlegging og tilrettelegging

Namf/NFAM har ingen kommentarer til presisering av krav til planlegging og tilrettelegging av arbeidet i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 10-1 med en ny bokstav o). Det er hensiktsmessig å synliggjøre vurdering av at andre som utfører arbeid på samme arbeidsplass ikke utsettes for ulykkes- eller helsefarer som en del av planlegging og tilrettelegging av arbeidet, og at dette også omfatter virksomhet som ikke sysselsetter arbeidstakere.

Alvorlig skade

Når det gjelder forslag om å forskriftsfeste begrepet «alvorlig skadet» i arbeidsmiljøloven § 5-2 i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 14-8, støttes dette.

Det foreslås at det med «alvorlig skadet» menes enhver skade som kan medføre varig eller lengre tids arbeidsudyktighet som blant annet:

- a) alle skader som medfører sykehusinnleggelse med medisinsk behandling, unntatt enklere poliklinisk behandling,
- b) knuse, slag- og stikkskader på hode eller kropp som rammer hjerne og vitale organer som hjerte, lunge, lever, milt og nyre,
- c) tap av kroppsdel,
- d) skjelettskader og skade på sener, unntatt ledd som er ut av posisjon samt enkle brist eller brudd på fingre eller tær hvor de sammenhørende beindelenene ikke er ute av posisjon,
- e) forbrenning, stråleskade, frostskaade eller etseskaade med full- eller delhudsskader på større enn fem prosent av kroppsoverflaten,
- f) generell nedkjøling,
- g) bevissthetstap,
- h) akutt forgiftning som for eksempel medfører kvelning eller bevissthetstap,
- i) tap eller svekkelse av syn eller hørsel,
- j) akutt psykisk skade eller psykiske ettervirkninger som kan oppstå som følge av dramatiske hendelser som arbeidstaker selv har blitt utsatt for eller vært vitne til

Arbeidstilsynet ønsker høringsinstansenes innspill på hvor den nedre terskelen for varslingsplikt av psykiske skader bør ligge. Dette er et vanskelig spørsmål ettersom det ofte er svært individuelle reaksjoner på samme dramatiske hendelsen. Enkelte vil, som det nevnes i høringsbrevet, kunne få reaksjoner en tid etter selve hendelsen. Det kan i slike tilfeller være vanskelig å knytte den psykiske reaksjonen til hendelsen, og slike tilstander vil dermed komme i en annen kategori enn akutt psykisk reaksjon og de fysiske skadene som er listet opp. Namf/NFAM mener derfor at man bør vurdere å ta ut psykiske ettervirkninger fra listen og heller kun forholde seg til akutt psykisk skade. På den måten vil opplistingen være mer konsistent. I tillegg mener Namf/NFAM at begrepet dramatiske hendelser bør defineres tydeligere. Man bør også vurdere en nærmere definisjon av begrepet lengre tids arbeidsudyktighet. Vi støtter at alvorlig psykisk skade som følge av hendelser på arbeidsplassen omfattes av forskriftens opplisting.

Namf/Nfam mener at ledd som er ute av posisjon bør listes opp som alvorlig skade og ikke unntas som i opplistingen. For eksempel vil hofte, kne, albue eller skulder ute av ledd kunne medføre lengre tids arbeidsudyktighet avhengig av arbeidets art.

Slik teksten står nå kommer det ikke tydelig frem at det her er snakk om skader som har oppstått i forbindelse med arbeid ettersom man kun viser til arbeidsudyktighet. Dette kan løses ved å skrive enhver *arbeidsrelatert* skade som kan medføre varig eller lengre tids arbeidsudyktighet

Løfteredskap

Namf/NFAM støtter forslag til presisering av begrepet løfteredskap i forskrift om utførelse av arbeid § 1-4 nr. 34.

Stoffkartotek

Namf/NFAM støtter forslag om at stoffkartotek kan foreligge elektronisk og/eller på papir. Dette vil gjøre oppdatering av stoffkartoteket enklere for mange bedrifter.

Sikring av utstyr Namf/NFAM har ingen kommentar.

Hengende utstyr Namf/NFAM har ingen kommentar.

Register over arbeidstakere eksponert for biologiske faktorer

Namf/NFAM har ingen kommentar til at biologiske faktorer i smitterisikogruppe 2 med merknad D omfattes av registerplikten, ettersom de aktuelle virusene er potensielt karsinogene.

Sikkerhet og helse ved arbeid under vann eller økt omgivende trykk – dykking

Namf/NFAM støtter forslagene som medfører større sikkerhet ved dykking.

Norsk arbeidsmedisinsk forening (**Namf**)
Tone Eriksen (s)
Leder

Norsk forening for arbeidsmedisin (**Nfam**)
Laila Torp (s)
leder