

Arbeidstilsynet  
Postboks 4720 Torgard  
7468 TRONDHEIM

**Deres ref:**  
2017/8431

**Vår ref:**  
2017/524 - 4688/2017

**Saksbehandler:**  
Gina Beate Holsen 51 96 3830

**Dato:**  
13.09.2017

## Høringssvar - forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene

Det er bare tatt stilling til de områdene som er relevant for Helse Vest.

### **Punkt 2.2 Forslag om å forskriftsfeste begrepet «alvorlig skadet» i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning i en ny bestemmelse § 14-8**

Helse Vest støtter Arbeidstilsynets forslag om å forskriftsfeste begrepet «alvorlig skadet» i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning i en ny bestemmelse § 14-8. Med en tydeliggjøring av begrepet alvorlig skade vil det bli mer konkret for arbeidsgivere å ta stilling til hva som faktisk er meldepliktig etter arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Vi ser positivt på forslaget om å presisere i bestemmelsen at psykiske skader i tillegg til fysiske skader omfattes av begrepet alvorlig skade. Vold og trusler er en økende utfordring i foretakene og akutt psykisk skade eller psykiske ettervirkninger er noe som er rett å ta inn i revidert veiledning i forhold til meldeplikten.

Vi ser imidlertid noen utfordringer knyttet til forslaget; konkret hvordan en skal avgrense hva som er alvorlige og hva som er mindre alvorlige psykiske skader og psykiske ettervirkninger. Dette kan være vanskelig å ta stilling til. I tillegg vil det være konsekvenser en gjerne ikke ser før det er gått lang tid, og det kan være en utfordring for arbeidsgiver å vurdere om dette kan knyttes til en konkret hendelse eller belastning å gjøre.

Arbeidstilsynet foreslår at det i forskriftsteksten skal stå; med «alvorlig skadet» menes enhver skade som kan medføre varig eller lengre tids arbeidsudyktighet.

Det er behov for en presisering av hva som menes med lengre tids arbeidsudyktighet; om dette er dager, uker eller måneder.

Vi vil også foreslå at det legges til; «Viser det seg på et senere tidspunkt at skaden er mer alvorlig enn først antatt, må meldingen sendes snarest mulig etter at man har fått kunnskap om dette».

Når det gjelder forslaget til revisjon av ni punkts listen for å gjøre innholdet mer tydelig for arbeidsgiverne, mener vi det nye forslaget fremdeles forutsetter at arbeidsgiver kjenner til detaljer om de medisinske konsekvensene av skaden, og er i stand til å vurdere en del medisinske ord og uttrykk, særlig punkt d) og e).

Vi ser også positivt på at skader kan meldes Arbeidstilsynet og NAV samtidig via Altinn, og foreslår at konkretisering av hva som skal meldes til Arbeidstilsynet blir det samme som gjelder ved melding til NAV (blankett NAV 13.07.05).

#### **Punkt 2.4 Forslag om endring i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 2 Stoffkartotek**

Helse Vest støtter Arbeidstilsynets forslag om endringer i kravet om at stoffkartoteket alltid skal foreligge i papirutgave. Det er ikke ønskelig å ha to systemer med en elektronisk oppdatert utgave og utskrift av papirversjoner i tillegg med det arbeidet det medfører med ajourføringer. Digital tilgang til oppdatert stoffkartotek bør være et naturlig valg. Alt annet er upraktisk i en digitalisert hverdag. Forslaget om å endre bestemmelsen i forskrift om utførelse av arbeid § 2-2 første ledd for å presisere at et stoffkartotek kan foreligge elektronisk har vært ønsket i lengre tid.

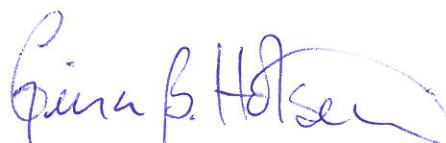
#### **2.7 Forslag til presisering i forskrift om utførelse av arbeid § 31-3 Register over arbeidstakere eksponert for biologiske faktorer**

Helse Vest støtter Arbeidstilsynets forslag om å ta inn registerkrav for arbeidstakere som er eller har vært eksponert for biologiske faktorer som har anmerkningen D i forskriften. Vi varsler med dette at det vil være behov for å sikre robuste IKT-løsninger som dekker alle registerkrav. Vi har ikke oversikt over kostnadene for dette p.t., men antar at det kan dreie seg om 1-2 millioner.

Vennlig hilsen  
Helse Vest RHF



Hilde Christiansen  
Direktør medarbeider, organisasjon og teknologi



Gina Beate Holsen  
PO rådgiver