

Frøygruppen

Tilbakemelding til arbeidstilsynet på Forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene av 29.05.2017 ref. 2017/ 8431

Tilbakemeldingen er en felles uttalelse for Frøy Vest as, Frøy Akvaservice as, osv. Den 15.9.2017

I Frøy Vest as og Frøy Akvaservice as har vi flere matroser som også er utdannet som arbeidsdykkere og som til tider utfører dykkeroppdrag langs norskekysten. Tilsammen og hver for seg, danner disse 2 selskapene et av de største serviceselskapene i Norge. Både med hensyn til antall servicebåter og antall matroser som har kompetanse som til å utføre dykkeoperasjoner.

Generelt er vi av den oppfatning at dagens regelverk på god måte regulerer arbeid under vann. Vi deler ikke premissene om at det er dagens regelverk som er årsaken til at deler av bransjen opplever ulykker/dødsfall. Etter vår oppfatning skyldes derimot forekomsten av ulykker at dagens regelverk ikke blir fulgt. Det er ikke regelverket, men etterlevelsen av dette som er utfordringen og som vi mener må få prioritet.

Vi mener at det derfor er etterlevelsen og kontrollen (oppfølgingen av kontrollerende myndighet) av det til en hver tid gjeldende regelverk med tilhørende forskrifter, som kan gjøre arbeidsdagen sikrere for de som dykker. Etter vår oppfatning mener vi det ikke gir samme effekt å pålegge bransjen ytterligere krav før kontrollen og oppfølgingen av eksisterende regler og forskrifter følges opp. Endringsforslagene fremstår videre som svært kostnadskreven og unødvendig formalistisk

Allerede i dag ser vi at det er aktører som tar lett på gjeldende regelverk, og på den måten kan tilby sine tjenester til lavere pris enn det andre har mulighet til. Det er grunn til å frykte at strengere og mer formalistiske krav til bransjen vil medføre et ytterligere skille mellom de seriøse og mindre seriøse aktørene, herunder også ytterligere prisforskjeller. På sikt vil dette være en trussel mot den seriøse delen av bransjen.

Arbeidstilsynet har blant annet foreslått at kompetansekravene til dykkerleder skal skjerpes, samtidig som det innføres obligatoriske kurs. Man er fra denne side ikke i seg selv negativt til at det stilles krav til kompetanse hos dykkerleder, ei heller at det stilles krav til formell utdanning. Bransjen er avhengig av at dykkerlederne fortsatt har høy kompetanse.

Sett i sammenheng med de øvrige forslagene gir derimot dette kompetansehevingen liten mening, så lenge øvrige regler i sterk grad vil redusere dykkerleders skjønnsmargin til det marginale. Det vises i den forbindelse til dagens ordning hvor det i stor grad er opp til dykkerleders risikovurdering og skjønn hvordan man skal legge opp dykkingen, herunder blant annet bemanning, dykkeomfang mv. Med de foreslåtte endringer vil dette i stor grad følge av forskrift. Som eksempel kan det trekkes frem at det nå foreslås at pålegge dykkerfri

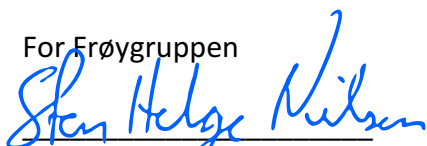
hver 4. dag og minimum fire dykkere på teamet. Dette har tidligere vært en del av dykkerleders mandat, noe vi mener har fungert godt.

Spesielt med tanke på den betydelige kostnad som ligger for rederiene med tanke på sikkerhetsopplæring og oppdateringskurs fremstår det som spesielt at Arbeidstilsynet ser behov for å lage et mer firkantet regelverk.

Oppsummert er det Frøygruppens bestemte oppfatning at det er tilstrekkelig og fornuftig med økt fokus på kompetansebygging/vedlikehold og etterfølgelse av dagens regelverk. Ytterligere spesifiserte og "firkantede" reguleringer er ikke veien å gå. Vi ønsker istedenfor at tilsynsmyndigheten både får økt kompetanse og økte ressurser til å i større grad følge opp hele bransjen. På den måten vil man sikre at alle aktører får et høyt kvalitets- og sikkerhetsnivå, noe vi opplever at de største aktørene allerede har på plass.

Når det gjelder krav om dykkelederutdanning må det her legges opp til en gjennomføring som er realistisk. Med tanke på det antall som skal på kurs mener vi det minimum må settes frist til 01.07.2018.

For Frøygruppen



Sten Helge Nilsen

Driftskoordinator
Frøy Vest as