



Justis- og beredskapsdepartementet
Postboks 8005 Dep
0030 OSLO

NATIONAL POLICE DIRECTORATE

Deres referanse:
19/3547

Vår referanse:
201902865-8 008

Sted, Dato
Oslo, 13.09.2019

**HØRINGSUTTALELSE - ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN,
ALLMENNGJØRINGSLOVEN OG FORSKRIFT OM UTSENDTE
ARBEIDSTAKERE - TILTAK FOR BEDRE Å KUNNE HÅNDHEVE BRUDD PÅ
OPPLYSNINGSPLIKTEN OG MANGLENDE ETTERLEVELSE AV STANS MV**

Vi viser til Justis- og beredskapsdepartementets oversendelse 5.7.2019 av Arbeidstilsynets høringsnotat av 3.7.2019 med forslag om endringer i arbeidsmiljøloven, allmenngjøringsloven og forskrift om utsendte arbeidstakere.

Politidirektoratet har forelagt høringsnotatet for Økokrim, samtlige politidistrikter og PHS. Vi har mottatt innspill fra Oslo politidistrikt. Dette følger vedlagt.

I høringsnotatet foreslås at Arbeidstilsynet gis hjemmel for å kunne ilegge overtredelsesgebyr ved brudd på plikten til å fremlegge opplysninger og ved brudd på vedtak om stans.

Begrunnelsen for forslaget er Arbeidstilsynets erfaring med virksomheter som ikke oppfyller opplysningsplikten og/eller fortsetter drift i strid med stansingsvedtak. Sammenheng og konsekvens i regelverket taler for at brudd på opplysningsplikt og manglende overholdelse av stansingsvedtak skal kunne sanksjoneres med overtredelsesgebyr/tvangsmulkt på linje med brudd på de andre offentligrettslige pliktene som angitt i arbeidsmiljøloven § 18-6. Ved overtredelse må Arbeidstilsynet i dag iverksette en lengre prosess med å skaffe midlertidig forføyning med etterfølgende tvangsgjennomføring av namsmann og politi. Dette er tid- og ressurskrevende for blant annet politiet. Arbeidstilsynet mener at også slike saker som hovedregel bør følges opp som en forvaltningssak fremfor av politi-/ påtalemyndighet og domstoler i straffespolet. Virksomhetenes rettssikkerhet ivaretas blant annet gjennom forvaltningslovens saksbehandlingsregler og tilhørende klagerett. Virksomhetene vil alltid ha rett til å prøve vedtak om overtredelsesgebyr for de alminnelige domstolene.

Politidirektoratet er enig i begrunnelsen og støtter forslaget. Det vil gi et mer effektivt tilsyn dersom brudd på opplysningsplikten kan medføre en administrativ sanksjon. Overtredelsesgebyr ved brudd på pålegg om stansing vil også kunne gi en mer hensiktsmessig ressursbruk, både for tilsyn og politiet. Vi viser her til innspillet fra Oslo politidistrikt, som framholder at overtredelsesgebyr også vil kunne forhindre at aktører som ikke følger

Politidirektoratet

lovpålagte plikter realiserer en økonomisk gevinst gjennom sin virksomhet. Samtidig er det også saker hvor overtredelsesgebyr ikke vil være tilstrekkelig og hvor det vil være nødvendig med midlertidig forføyning og tvangsgjennomføring for å stanse en virksomhet. Vi tiltrer Oslo politidistrikts merknader om dette.

Arbeidstilsynet foreslår også en presisering i bestemmelsen om straffansvar i forskrift om utsendte arbeidstakere. Oslo politidistrikt bemerker at de ser en økende trend i bruk av utsendte arbeidstakere og støtter endringsforslaget. Politidirektoratet slutter seg til det.

Med hilsen

Geir Jonatan Sharabi
fung. seksjonssjef

Marianne Foyn Ranheimsæter
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent uten signatur.

Vedlegg: Uttalelse fra Oslo politidistrikt